



سياسة الصحة والسلامة في بيئة العمل

في جمعية أفلاذ لتنمية الطفل

تم الاعتماد في الجلسة الرابعة المنعقدة

في تاريخ ٢٧/٢/١٤٤٤هـ الموافق

١٢/٩/٢٠٢٣م



جدول المحتويات

٢	جدول المحتويات
٤	المقدمة:
٤	الأهداف :
٤	مسؤولية الإدارة :
٤	مسؤولية الموظفين :
٥	إجراءات الصحة والسلامة:
٥	التدريب والتوعية:
٥	الإبلاغ عن الحوادث:
٥	معدات الوقاية الشخصية:
٦	الإخلاء في حالات الطوارئ:
٦	المراقبة والمراجعة:
٦	الخاتمة:
٦	اعتماد مجلس الإدارة :



مسجلة بالمركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
رقم الترخيص: (5176)



أفلاك



المقدمة:

تلتزم جمعية أفلاذ لتنمية الطفل بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، العملاء، والزوار، وذلك من خلال الامتثال للمعايير واللوائح المحلية والدولية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.

الأهداف :

١. حماية صحة وسلامة الموظفين وتقليل المخاطر المهنية.
٢. توفير بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات.
٣. تعزيز ثقافة الوعي بالصحة والسلامة بين الموظفين.
٤. الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية .

مسؤولية الإدارة :

١. توفير بيئة عمل آمنة وفقاً للمعايير القانونية.
٢. تقديم التدريب المناسب للموظفين حول إجراءات السلامة.
٣. توفير المعدات والتجهيزات اللازمة للوقاية من المخاطر.

مسؤولية الموظفين :

١. الالتزام بتعليمات وإجراءات السلامة المقررة.
٢. الإبلاغ الفوري عن أي مخاطر أو حوادث.





الإخلاء في حالات الطوارئ:

١. وضع خطط طوارئ وإجراءات الإخلاء.
٢. إجراء تدريبات دورية على الإخلاء في حالات الطوارئ.

المراقبة والمراجعة:

١. إجراء مراجعات دورية لسياسات وإجراءات الصحة والسلامة.
٢. تحديث السياسات وفقاً لأي تغييرات في القوانين أو متطلبات العمل.
٣. تشجيع الموظفين على تقديم اقتراحات لتحسين السلامة.

الخاتمة :

يعد الالتزام بسياسة الصحة والسلامة في بيئة العمل مسؤولية مشتركة بين الجمعية والموظفين، مما يساهم في خلق بيئة عمل آمنة ومنتجة.

اعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (٤) المنعقدة بتاريخ ٢٧/٠٢/١٤٤٤هـ الموافق ١٢/٠٩/٢٠٢٣م .

