



# سياسة آليات الرقابة والإشراف

على جمعية أفلاذ لتنمية الطفل

تم اعتماد سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية في الجلسة  
الرابعة لمجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ 12 سبتمبر 2023م، كما تم  
اعتماد التحديثات على السياسة في الاجتماع الخامس لمجلس الإدارة  
لعام 2025م، والمنعقد بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.





## جدول المحتويات

|   |  |
|---|--|
| ٣ | المقدمة  |
| ٣ | النطاق   |
| ٣ | البيان:  |
| ٣ | أولاً: الرقابة:                                  |
| ٣ | ١- بالتقارير الإدارية:                           |
| ٤ | - التقارير الدورية:                              |
| ٤ | - تقارير سير الأعمال الإدارية:                   |
| ٤ | - تقارير الفحص:                                  |
| ٤ | - تقارير قياس كفاءة العاملين:                    |
| ٤ | - المذكرات والرسائل المتبادلة:                   |
| ٥ | ٢- التقارير الخاصة:                              |
| ٥ | ثانياً: المبادئ:                                 |
| ٥ | ١- مبدأ التكاملية:                               |
| ٥ | ٢- مبدأ الوضوح والبساطة:                         |
| ٦ | ٣- مبدأ سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء: |
| ٦ | ٤- مبدأ الدقة:                                   |
| ٦ | المسؤوليات:                                      |
| ٦ | اعتماد مجلس الإدارة:                             |





# أفلاذ

جمعية أفلاذ  
لتنمية الطفل

المقدمة

إن سياسة آليات الرقابة والإشراف تعد مطلباً أساسياً من متطلبات ضوابط الرقابة الداخلية في الجمعية حيث أنها تعمل على تحديد المسؤوليات والصلاحيات الإدارية والتي من شأنها تعزز من ضبط مسارات تدفق المعاملات والإجراءات لتمنع مخاطر الفساد والاحتيال وتعمل على تطوير العملية الإدارية.

## النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة على كافة العاملين ومن لهم علاقات تعاقدية وتطوعية في الجمعية ويستثنى من ذلك من تصدر لهم سياسات خاصة وفقاً للأنظمة.

البيان:

أولاً: الرقابة:

١ - بالتقارير الإدارية:

إن التقارير الإدارية يعتمد عليها اعتماد كلي في تقييم الأداء للجمعية وتوجه هذه التقارير بالدرجة الأولى إلى مجلس الإدارة لأنه الجهة المسؤولة عن اتخاذ القرار في تصحيح الانحراف واتخاذ الإجراءات اللازمة وأن تعد هذه بصفة دورية



[X](#) [@](#) [S](#) [M](#) aflath\_sa  
[info@aflath.org](mailto:info@aflath.org)  
0135808588



ويجب إعدادها بطريقة جيدة وواضحة ومنها:

- التقارير الدورية:

وتكون هذه من العاملين ومدراءهم بصفة: يومية، أسبوعية أو شهرية أو فصلية أو بعد انتهاء مرحلة معينة من مشروع أو بعد انتهاء مشروع .

- تقارير سير الأعمال الإدارية:

وتكون هذه التقارير من المدراء إلى الإدارة العليا وتتضمن أنشطة الإدارات والإنجازات المتعددة.

- تقارير الفحص:

وتكون لتحليل ظروف مشروع سابقة ولاحقة لتساعد الإدارة العليا على التصرف السليم في توجيه القرارات.

- تقارير قياس كفاءة العاملين:

وتعد بصفة دورية عادية من قبل الرؤساء المباشرين لمرؤوسيههم وتشمل على قياس القدرات والتوصية لتطوير تلك القدرات ومدى تعاونهم مع فريق العمل... وغيره من معايير واضحة مناسبة للجمعية.

- المذكرات والرسائل المتبادلة:

وتكون بين الإدارات والأقسام وتستخدم هذه لحفظ الملفات والمعلومات والبيانات  
لسهولة الرجوع لها للمتابعة والتقييم.



- تقارير الملاحظة الشخصية.
- تقارير الإحصائيات والرسوم البيانية.
- مراجعة الموازنات التقديرية.
- متابعة ملف الشكاوى والتنظيمات.
- مراقبة السجلات والمراقبة الداخلية.
- مراقبة السير وفق معايير نظام الجودة.
- تقييم ومراجعة المشاريع.

ثانياً: المبادئ:

١ - مبدأ التكاملية:

تكامل الرقابة وأساليبها من الأنظمة واللوائح التنظيمية والخطط الإستراتيجية والتنفيذية في الجمعية.

٢ - مبدأ الوضوح والبساطة:

سهولة نظام الرقابة وبساطته ليكون سهل الفهم للعاملين والمنفذين ليسهم في التطبيق.

الناجح والحصول على النتائج المناسبة.



سرعة كشف الانحرافات والإبلاغ عن الأخطاء :

أن نظام الرقابة وفاعليته في الجمعية لكشف الانحرافات والتبليغ عنها بسرعة وتحديد أسبابها لمعالجة وتصحيح تلك الانحرافات والأخطاء.

## ٤ - مبدأ الدقة:

إن دقة المعلومة ومصدرها هام بالنسبة للإدارة العليا لأنها هي التي تساعد على صنع القرار والتوجيه السليم واتخاذ الإجراءات المناسبة، وعدم الدقة في ذلك يعرض الجمعية لمشاكل وكوارث لا قدر الله.

## المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع العاملين والمنتسبين الذين يعملون تحت إدارة وإشراف الجمعية الاطلاع على الأنظمة المتعلقة بعملهم وعلى هذه السياسة والإلمام بها والتوقيع عليها، والالتزام بما ورد فيها من أحكام عند أداء واجباتهم ومسؤولياتهم الوظيفية وعلى الإدارة التنفيذية تزويد جميع الإدارات والأقسام بنسخة منها .

## اعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد سياسة آليات الرقابة والإشراف على الجمعية في الجلسة الرابعة لمجلس الإدارة المنعقدة بتاريخ 12 سبتمبر 2023م، كما تم اعتماد التحديثات على السياسة في الاجتماع الخامس لمجلس الإدارة لعام 2025م، والمنعقد بتاريخ 24 ديسمبر 2025م.

رئيس مجلس الإدارة

جمعية أفلاذ لتنمية الطفل  
رقم الترخيص: (5176)  
المملكة العربية السعودية - الأحساء

منصور بن إبراهيم العفالق

aflath\_sa  
info@aflath.org  
0135808588

